

1 OCHRONA DANYCH OSOBOWYCH W POLSCE

Podstawowym aktem prawnym dającym przesłanki do wprowadzenia w Polsce ustawy o ochronie danych osobowych jest Konstytucja RP, a konkretniej art. 51 KONSTYTUCJI RZECZYPOSPOLITEJ POLSKIEJ z dnia 2 kwietnia 1997 r. (Dz. U. 97.78.483), który stanowi, iż:

1. *Nikt nie może być obowiązany inaczej niż na podstawie ustawy do ujawniania informacji dotyczących jego osoby*
2. *Władze publiczne nie mogą pozyskiwać, gromadzić i udostępniać innych informacji o obywatelach niż niezbędne w demokratycznym państwie prawnym*
3. *Każdy ma prawo dostępu do dotyczących go urzędowych dokumentów i zbiorów danych. Ograniczenie tego prawa może określić ustawa*
4. *Każdy ma prawo do żądania sprostowania oraz usunięcia informacji nieprawdziwych, niepełnych lub zebranych w sposób sprzeczny z ustawą*
5. *Zasady i tryb gromadzenia oraz udostępniania informacji określa ustawa.*

Ustawa o której mowa w ustępie piątym to ustawa z dnia 29 sierpnia 1997 r. o ochronie danych osobowych (Dz. U. 97.133.883). Ustawa reguluje kto i w jakiej sytuacji może gromadzić dane osobowe i je przetwarzać.

2 OCHRONA DANYCH OSOBOWYCH A TECHNOLOGIE BIOMETRYCZNE

2.1 Ochrona danych osobowych

Zgodnie z treścią Ustawy o ochronie danych osobowych z dnia 29 sierpnia 1997 roku, rozdział 3, art. 23, pracodawca ma prawo przetwarzać dane osobowe (w tym również cyfrowy obraz linii papilarnych) pracowników (użytkowników) biometrycznych systemów Rejestracji Czasu Pracy (na ODCISK PALCA) w przypadku:

Obowiązki pracodawcy:

1. pisemnej zgody pracownika (użytkownika)
LUB
2. odpowiedniego zapisu w umowie o pracę,
LUB
3. odpowiednich wewnętrznych uregulowań prawnych (wewnątrz firmy).

Zachęcamy do zapoznania się z wspomnianą ustawą (o ochronie danych osobowych z dnia 29 sierpnia 1997 roku) w szczególności z Rozdziałem nr. 3 (rozdział r3 to ok. 2str, cała ustawa 9 str).

Treść ustawy można pobrać z naszej strony internetowej (www.biosys.pl) z działu download.

2.2 Wnioski

Stosując biometryczny system rejestracji czasu pracy należy zadbać o pisemną zgodę pracownika lub umieścić odpowiedni zapis w umowie o pracę.

Gdy pracodawca dopełnił wszystkich obowiązków biometryczny system rejestracji czasu pracy działa zgodnie z przepisami prawnymi.

2.3 Komentarz zarządu firmy BioSys

Głównym celem BioSys jest zastosowanie biometrii jako narzędzia wspierającego systemy zabezpieczeń firm. Urządzenia oferowane przez naszą firmę spełniają zarówno funkcję kontroli dostępu oraz rejestracji czasu pracy.

Użytkownicy biometrycznych zabezpieczeń wyrażają się w sposób pozytywny na temat stosowanej technologii i nie zanotowaliśmy żadnej skargi o naruszenie ustawy o ochronie danych osobowych.

Dygresja: W Polsce doskonały system kontroli będzie zawsze wzbudzał kontrowersje pracowników, tzn. osób kontrolowanych z wiadomych względów. Dopóki mentalność społeczeństwa nie zmieni się, biometryczne systemy kontroli czasu pracy nie będą z entuzjazmem przyjmowane.